



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2 "G. DESSI"

VIA CAVOUR, N. 36 09039 VILLACIDRO

TEL: 070932030 - FAX: 0709310584 - E-MAIL: CAIC896003@ISTRUZIONE.IT- C.FIS. 91024820929

I.C. N. 2 "DESSI" - VILLACIDRO
Prot. 0001226 del 26/03/2019
01-02 (Uscita)

Villacidro, lì 26 Marzo 2019

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
sul contratto integrativo d'istituto Anno Scolastico 2018/2019**

PREMESSO che in data, 25/03/2019 nella sede dell' ISTITUTO SCOLASTICO STATALE GIUSEPPE DESSI' VILLACIDRO il Dirigente Scolastico e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

ATTESO che la contrattazione integrativa d'istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

RILEVATO che la contrattazione integrativa d'istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti concernente l'individuazione delle attività, delle funzioni e delle responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

Considerato che il Collegio Docenti nella seduta del 18/12/2018 ha proceduto all'approvazione definitiva del P.O.F e l'elaborazione e adeguamento del PTOF;

Considerato che il Consiglio di Istituto nella seduta del 04/01/2019 ha proceduto all'approvazione definitiva del P.O.F e del PTOF;

VISTO il piano delle attività del personale docente del 24/10/2018 approvato in sede di collegio docenti;

VISTO il piano delle attività del personale ATA del 28/09/2018, predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 25/03/2019 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

quanto segue:

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Incontri</p>	<p>20/09/2019: Richiesta convocazione delegazione sindacale per la contrattazione;</p> <p>09/11/2018: Informazione preventiva, e avvio della contrattazione;</p> <p>14/03/2019: Proposta contrattazione;</p> <p>25/03/2019: Esposizione proposta di contrattazione al personale scolastico, in assemblea sindacale;</p>
<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>25/03/2019</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno scolastico 2018/19</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Parte Pubblica:</u> DIRIGENTE SCOLASTICO • <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA <p>Organizzazioni firmatarie Aru Natalia (RSU-Cisl) - Curatti Sergio (RSU-CGIL) - Ecca Sandra (RSU – Uil);</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale dell'Istituto:</p> <p>Personale Docente e A.T.A dell'Istituto Comprensivo Statale n. 2 Giuseppe Dessì Villacidro – Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado;</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della legge 135/2012, art. 2, c. 17); b) Prestazioni aggiuntive del Personale docente e A.T.A; c) Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente C.C.N.L di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.L.gs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e propedeutici e successivi alla contrattazione:	-Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Contratto Integrativo stipulato in 25/03/2019 viene inviato per la certificazione di compatibilità economica-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico- finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di i inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11
Eventuali osservazione		Nessuna

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Statale n. 2 Giuseppe Dessì di Villacidro – Infanzia – Primaria – Secondaria di 1° grado del Comune è composto da n. 6 punti di erogazione del servizio scolastico, di cui n° 2 di scuola dell'infanzia (nove sezioni con n. 182 alunni), n. 3 di scuola primaria (21 classi di cui n. 4 a tempo pieno, con n. 362 alunni), n. 1 di scuola secondaria (9 classi di cui 4 a tempo prolungato con n. 150 alunni, per un totale di alunni frequentanti di n. 694;

Personale docente numero n. 111;

Personale A.T.A n. 21;

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali: facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento delle lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, e di conoscenze musicali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative- motorie.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale SA.T.A per la contrattazione:

- a) L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento.
- b) La conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- c) La conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione della cittadinanza.

Le attività e gli incarichi nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei

lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
 migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Risorse economiche disponibili:

A) RISORSE FISSE

	Risorse anno scolastico 2018/19 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e dell’IRAP)	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell 07/08/2015 e dalle note prot. . 13439 del 11/09/2015	38.182,67	50.668,40
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.746,75	6.298,94
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b, come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.185,23	2.899,80
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	620,71	823,68
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2009)	23,11	30,67
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	2.123,25	2.817,55
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (art: 6, comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007 – Legge 482/99 finanziamento 2016		
TOTALE	47.881,72	63.539,04

B) RISORSE VARIABILI

Economie MOF 2018/2019	Lordo Dipendente		Lordo Stato	
Fondo istituzione scolastica Cedolino unico art. 85 CCNL 29/11/2007	€.	1.866,73	€.	2.477,15
Funzioni Strumentali 2016/17 - Art. 37 CCNL 29/11/2007	€.	0,00	€.	0,00
Incarichi specifici Personale ATA – Art.1 Seq. Contr. Del 25/07/2008	€.	0,00	€.	0,00
Attività complementari di Educazione Fisica 2015/16 - Art. 87 CCNL 29/11/2007	€.	0,00	€.	0,00
Ore di sostituzione docenti anni precedenti - Art. 30 CCNL 29/11/2007	€.	2.075,93	€.	2.754,76
Ore di sostituzione docenti anni precedenti - Art. 30 CCNL 29/11/2007		422,03	€.	560,03
TOTALE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI: RISORSE VARIABILI	€.	4.364,69	€.	5.791,94

C) RISORSE COMPLESSIVE

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
A. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	47.881,72	63.539,04
B. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	4.364,69	5.791,94
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTICAZIONE	52.246,41	69.330,98

La tabella di cui sopra comprende tutte le voci previste, compreso: Ore eccedenti di competenze e le economie degli anni precedenti;

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche. Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 86, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	1.820,00	2.415,14
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 86 comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3500,00	4.644,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2 lettera c) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 86, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 86, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	350,00	464,45
Compensi di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	4.550,00	6037,85
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 86, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	15.105,58	20.045,10
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.746,75	6.298,94
Compensi per attività complementare di educazione fisica (Art. 87 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per attività relative a progetti nazionali e comunitari (art: 6, comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	30.072,33	39.905,98

La tabella di cui sopra comprendono gli Incarichi del Dirigente per la realizzazione del P.O.F. come di seguito indicato

Nr.	ATTIVITA'	PERSONALE N	IMPORTO O ORE ASSEGNATE INDIVIDUALMENTE	TOTALE IMPORTO /ORE
1	Docente collaboratore + fiduciario coord. di plesso primaria Via Tirso	1	160	1 60 ore
2	Docente II collaboratore + Fiduciario coord. di plesso infanzia Via Cavour	1	100	100 ore
3	Fiduciari coordinatori di plesso Infanzia Via I° maggio	1	30	30 ore
4	Fiduciari coordinatori di plesso Primaria Via Cavour	1	68	68 ore
5	Fiduciari coordinatori di plesso Primaria Via Cagliari	1	42	42 ore
6	Fiduciari coordinatori di plesso Secondaria Via Stazione	1	120	120 ore
7	Compilazione atti e verbalizzazione riunione	1	(h. 2 a verbale)	20 ore
8	Referenti sito Web	1	35	35 ore
9	Segretari consigli di classe secondaria	5	5x9	45 ore
10	Commissione INVALSI	4	4x8	32 ore
11	Referente elaborazione orario scuola secondaria	1	10	10 ore
12	Coordinatori Consigli di classe secondaria	9	9 x 10	90 ore
13	Coordinatori Consigli di Classe Primaria	10	5x5 2x5 7x3	56 ore
14	Coordinatori progetto primaria Via Tirso	1	10	10 ore
15	Coordinatori progetto Via Cavour Primaria Via Stazione secondaria	2	2 x 15	30 ore
16	Coordinatori progetto Via Cavour infanzia	1	10	10 ore
17	Coordinatori progetto Via I° maggio infanzia	1	10	10 ore
18	Coordinatori dipartimenti: Italiano	3	3 x 5	15 ore
19	Coordinatori dipartimenti: Matematica	3	3 x 5	15 ore
20	Coordinatori dipartimenti: Lingua	3	5	15 ore
21	Tutor coordinatore	2	20+10	30 ore
22	Flessibilità turnazione infanzia	26	26 x 4	104 ore
23	Stesura coordinamento POF e PTOF (triennale)	1	40	40 ore
24	Progetto lingua inglese: Trinity for Trade	2	2 x 50 (Docenza)	100 ore
25	Progetto lingua inglese: Trinity for Trade	1	Progetto e preparazione atti	20 ore
26	Coordinamento progetto Unicef	2	5+5	10 ore
27	Gruppo di lavoro per l'inclusione: i nasi blu	4	4x8	32 ore
28	Attività imprevedute aggiuntive alla realizzazione del POF e PTOF	Tutti		40,176 ore

Personale ATA

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
	Lordo dipendente	Lordo Stato

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.774,99	6.336,41
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	6.078,83	8.066,61
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.870,00	5.135,49
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.185,23	2.899,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per attività relative a progetti nazionali e comunitari (art: 6, comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni (legge n. 440/1997)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	16.909,05	17.302,82

La tabella di cui sopra comprende gli Incarichi del Dirigente per la realizzazione del P.O.F. come di seguito indicato, compreso la quota prevista per l'indennità di amministrazione al DSGA.

ITENSIFICAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI
Assistenti amministrativi € 14,50h – Collaboratori scolastici € 12,50 h

INCARICO COLLABORATORI	ADDETTI	ORE	Tot. IMPORTO ORE l/d
Intervento per l'allarme		100	1.250,00
Servizi esterni (Banca-Posta-Comune-ecc.)		20	250,00
Progetto Lingua Inglese Via Stazione		50	624,99
Altre attività progettuali		18,63	232,93
Utilizzo fotocopiatori e altri sussidi		67	837,50
Impegni straordinari (Riunioni OO. CC, scrutini ed ogni altra attività di maggiore impegno: straordinari)		90	1.125,00
Sostituzione colleghi assenti;		100	1.250,00
Piccole manutenzioni		16	200,00
Fondo di riserva			115,70
TOTALI			5.886,12

INCARICO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		38,28	555,00
Sostituzione colleghi assenti occasionalmente;		38,28	555,00
Sostituzione colleghi assenti per lungo periodo;		51,72	750,00
Impegni straordinari (Riunioni OO. CC, scrutini ed ogni altra attività di maggiore impegno: straordinari);		50	725,00
Progetto Lingua Inglese Via Stazione		20	290,00
Altre attività progettuali		16	232,00
Fondo di riserva			115,70
TOTALI		160	2.667,70
TOTALE COMPLESSIVO			8.553,82

TOTALI COMPENSI PREVISTI	Lordo	Lordo	Stato
---------------------------------	--------------	--------------	--------------

	dipendente	
Personale docente	30.072,33	39.905,98
Personale A.T.A	16.909,05	22.438,31
TOTALE COMPLESSIVO	46.981,38	62.344,29

Sono inoltre destinate al personale docente i seguenti compensi:

Fondi di competenza 2018/2019 + le Economie degli anni precedenti	Lordo Dipendente		Lordo Stato	
Ore di sostituzione docenti anni precedenti - Art. 30 CCNL 29/11/2007 – 2018/2019	€.	2.123,25	€.	2.817,55
Ore di sostituzione docenti anni precedenti - Art. 30 CCNL 29/11/2007	€.	2.075,93	€.	2.754,76
Ore di sostituzione docenti anni precedenti - Art. 30 CCNL 29/11/2007		422,03	€.	560,03
TOTALE FONDI PER ORE ECCEDENTI	€.	4.621,21	€.	6.132,34
Fondi di competenza 2018/2019	Lordo Dipendente		Lordo Stato	
Attività complementari di Educazione Fisica 2018/19 - Art. 87 CCNL 29/11/2007	€.	620,71	€.	823,68
TOTALE FONDI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€.	620,71	€.	823,68

Destinazioni non inserite in contrattazione per l' esegua cifra:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Somme destinate alle misure incentivanti per progetti aree a rischio A.S 2018/2019	23,11	30,67
TOTALE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	23,11	30,67

Altre risorse non da FIS destinate sia al personale docente che al personale A.T.A

Progetto Ras Tutti a Iscol@ P.O.R FSE 2014/2020 azione 10.1.1. Anno scolastico 2018/2019 Linea C "Insieme si può" ' Finanziamento di **€. 28.800,00** – Vengono inserite solo le somme previste per compensi al personale Docente ed A.T.A:

Progetto Tutti a Iscol@ linea C anno scolastico 2018/2019	Lordo Dipendente		Lordo Stato	
FONDI RAS	€.	2.527,50	€.	3.353,99
Modalità dei compensi da erogare				
Dirigente scolastico – Direzione Progetto	€.	875,00	€.	1.161,13
Personale docente – Referente attività progettuale	€.	437,50	€.	586,56
Personale A.T.A – Gestione amministrativo contabile progetto	€.	1.215,00	€.	1.612,31
TOTALE SOMME UTILIZZATE	€.	2.527,50	€.	3.353,99

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:

Le risorse utilizzate sono pari ad €. 46.981,38 Lordo dipendente , con una percentuale pari al 99,95 Delle somme complessivamente assegnate pari ad €. 47.004,49 Lordo dipendente. Per il personale docente è prevista l'utilizzazione di €. **30.072,33** Lordo dipendente , per il personale A.T.A €. **16.909,05**.

Le risorse previste per l'indennità di Direzione al Dsga, al DSGA pari ad €. **3.870,00** l/d - €. **5.135,49** l/s, rispettano i parametri fissati dal C.C.N.L vigente;

Le risorse relative ai compensi per progetti relativi alle aree a rischio pari ad €. 23,11 l/d - €. 30,67 l/s per la loro l'esiguità non sono state contrattualizzate;

Le risorse previste per la valorizzazione del merito del personale docente, assegnate ai sensi dell'art. 1 cc.,127 e 128 della legge 107/2015, è pari ad €. 11.956,66, verranno utilizzate in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, come da nota M.I.U.R prot. 21185 del 24/10/2019;

Alla distribuzione del fondo di Istituto che rientra nei parametri fissati in sede di contrattazione si è proceduti nel modo che segue:

Il totale delle disponibilità dalla quale sono stati esclusi: Fondi per Funzioni strumentali, Fondi per gli Incarichi aggiuntivi, compensi per le aree a rischio, ore eccedenti, sono pari ad €. 40.049,40 l/d - €. 53.145,55 l/s, dalla stessa sono stati sottratti €. 3.870,00 l/d - €. 5.135,49 l/s quale quota per l'indennità di direzione per il DSGA.

La somma rimasta è stata destinata per €. 25.325,58 l/d - €. 33.607,04 l/s pari al 70% al personale docente e per €. 10.853,82 l/d - €. 14.403,02 l/s pari al 30% al personale A.T.A.

Le unità di personale interessate sono n. 111 docenti e n. 21 A.T.A;

Nella programmazione delle somme è stata prevista sia per il personale docente che per il personale A.T.A una quota quale fondo di riserve da usare per eventuali imprevisti, nella realizzazione delle diverse attività previste nel PTOF. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/20009 integrato dal D.Lgs 141/2011

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione sottoscritta in data 25/03/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di contabilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

VILLACIDRO, Lì 26/03/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Giuliana Orrù